



**Важнейшие инструменты
управления персоналом,
непосредственно влияющие
на производство и
производительность труда.**

Полухина Элина



Основные проблемы рынка труда России:

- Демографические и географические перекосы в структуре трудовых ресурсов России.
- Относительно высокая стоимость человеческого ресурса при относительно низкой производительности труда* и квалификации на всех уровнях – от рабочих до топ-менеджеров.
- Отсутствие или минимальный бюджет на обучение персонала**: отсутствие регулярного обучения и повышения квалификации персонала***
- Молодежная безработица.

*Производительность труда российского рабочего в 4 раза ниже, чем у его американского коллеги (доклад «Скудная Россия: экономический рост возможен за счет повышения производительности труда», 2009 г., McKinsey.

** В США на обучение тратится около 5% от ФОТ, в России – 0,5%.

***В Японии 1р./нед. - обучающее мероприятие. В России – в среднем 1р./в 5-7 лет вспоминают о том, что надо учить персонал.

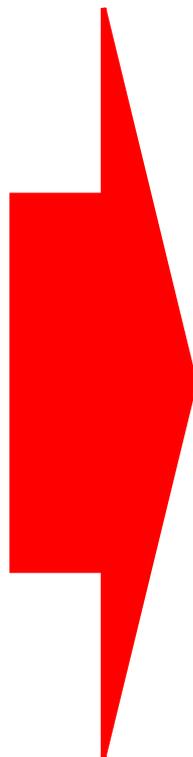
Основные проблемы рынка труда России:

Демографический кризис



Основные проблемы с персоналом большинства российских компаний

- Сотрудники не хотят работать.
- Сотрудники не умеют работать.
- Сотрудников нужной квалификации и нужного количества сложно найти.



- Высокая текучка.
 - Низкая производительность труда.
- Низкая мотивация персонала, как следствие- низкие продажи/ производительность труда.
- Высокие затраты на ФОТ.



**РЕЗЕРВЫ ДЛЯ РОСТА ПРИБЫЛИ
ЗАЛОЖЕНЫ В ВАШЕМ ПЕРСОНАЛЕ**

Есть ли выход из этой ситуации?

Выход есть:

**Грамотная кадровая работа с
персоналом**

Она позволит Вам связать в единую систему:

- **прибыль**
- **бизнес-процессы**
- **сотрудников**

повысить эффективность, производительность труда и
минимизировать расходы



Факторы, влияющие на производительность труда:

- **Инвестиционные факторы или факторы основного капитала:**

качество, уровень развития и степень использования инвестиций и материальных основных средств.

- **Организационные факторы:**

- организация труда: материально-техническое обеспечение, уровень развития и использования средств производства и информационных технологий
- организация управления: менеджмент персонала

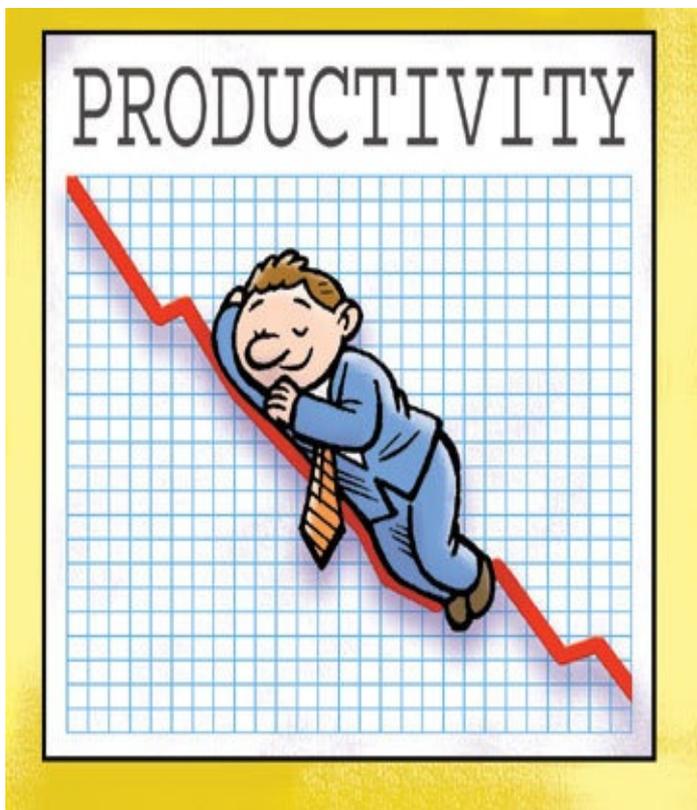


Факторы, влияющие на производительность труда:

- **Социально-экономические факторы:**
 - степень и эффективность использования рабочей силы, в т.ч. повышение профессионального и образовательного уровня работников (состав и качество работников, их квалификация)
 - совершенствование методов мотивации (условия труда, отношение работников к труду и их удовлетворенность трудом и условиями работы, используемые методы материальной и нематериальной мотивации)
- **Прочие факторы.**

Резервы роста прибыли и
производительности труда
заложены в вашем персонале:

Цель

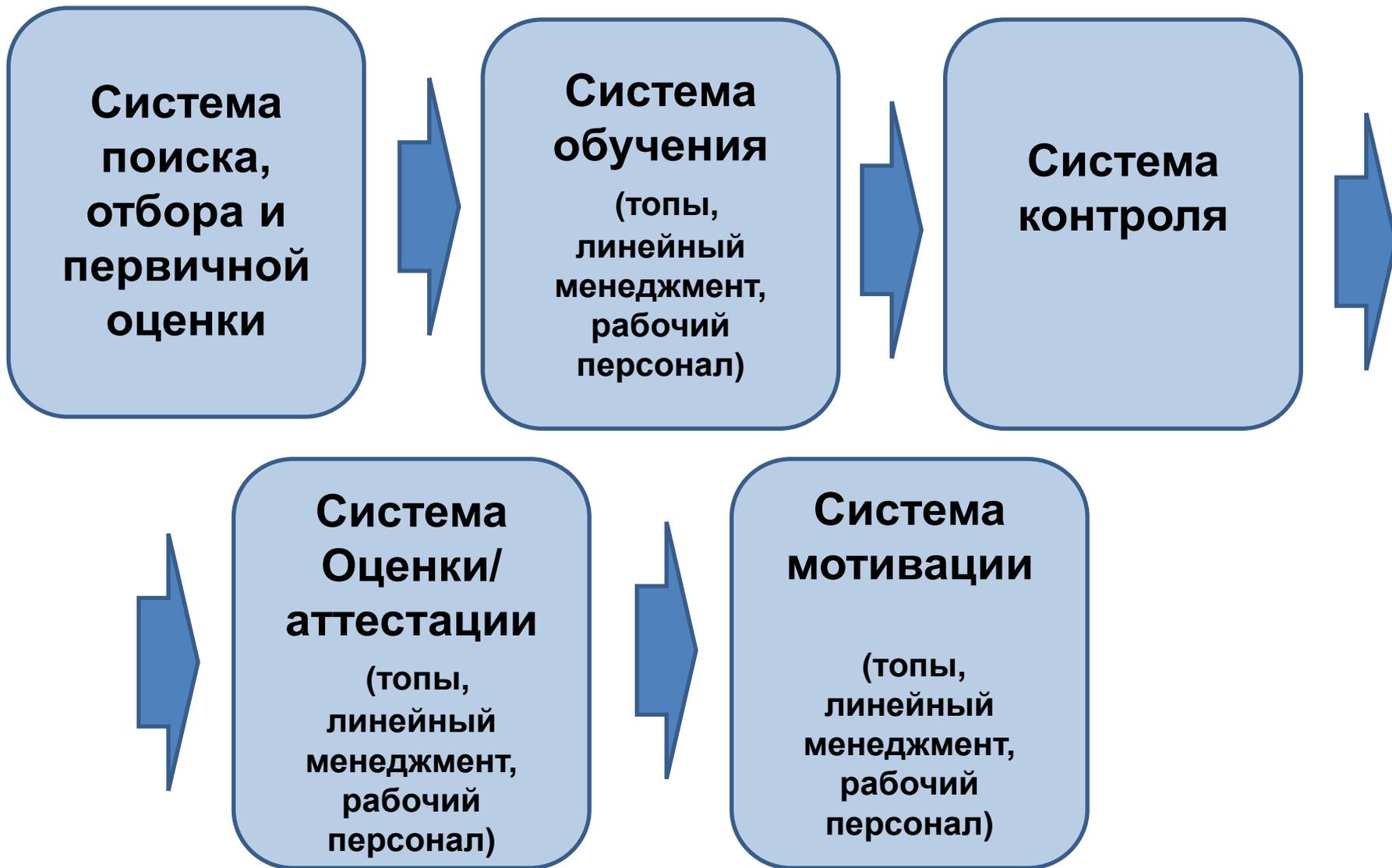


?





**Резервы роста прибыли и
производительности труда
заложены в вашем персонале:**





Резервы роста прибыли и производительности труда заложены в вашем персонале:

- Куда идем? Зачем идем? С кем идем? Как идем?
 - Как сделать так чтобы руководители грамотно работали с персоналом и достигали максимальной отдачи?
 - Умеет ли эффективно работать Ваш персонал? Обладает ли нужными компетенциями для достижения запланированного результата?
 - Как сделать так, чтобы персонал
 - а) хотел работать?
 - б) умел работать?

**Резервы роста прибыли и
производительности труда
заложены в вашем персонале:**



*Председатель правления: «Наконец-то мы нашли источник повышения
производительности труда – это Фред, он работает в цехе»*



Мы находим Решения для Ваших Задач!

ГК РАУ

тел. (495) 544-70-35

info@gkrau.ru

**Наш адрес: Москва, 3-й Павловский
переулок,
д.1, стр 57, офис 130.**

<http://www.gkrau.ru>